

LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 1, 19, 20 STRAIPSNIŲ
PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 3 PRIEDU
ĮSTATYMAS

2026 m. birželio 2 d. Nr. XV-980
Vilnius

1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas
Pakeisti 1 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„1 straipsnis. Įstatymo paskirtis

1. Šis įstatymas nustato pagrindinius valstybės tarnautojų veiklos ir tarnybinės etikos principus, bendruosius priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas reikalavimus, valstybės tarnautojų priėmimą į pareigas ir atleidimą iš jų, valstybės tarnautojų karjerą, atsakomybę, socialines ir kitas garantijas, susijusias su valstybės tarnybos ypatumais, valstybės tarnybos politiką formuojančias ir įgyvendinančias institucijas ir jų kompetenciją.

2. Šio įstatymo nuostatos suderintos su Europos Sąjungos teisės aktais, nurodytais šio įstatymo 3 priede.“

(V SKYRIUS
DARBO UŽMOKESTIS)

2 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas

(19 straipsnis. Darbo užmokestis ir darbo apmokėjimo sistema)

Pakeisti 19 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje ir taikoma visiems valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos valstybės tarnautojams. Jeigu nėra darbo apmokėjimo sistemą nustatančios kolektyvinės sutarties, darbo apmokėjimo sistemą nustato valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovas. Prieš darbo apmokėjimo sistemos nustatymą ar keitimą valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovas Darbo kodekso nustatyta tvarka turi atlikti informavimo ir konsultavimo procedūras. Darbo apmokėjimo sistema viešai skelbiama valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos interneto svetainėje. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma vadovaujantis Vyriausybės tvirtinamomis rekomendacijomis. Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į šio įstatymo ir Darbo kodekso nuostatas, detalizuojami valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos koeficiento, viršijančio šio įstatymo 1 priede nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, dydžio nustatymo kriterijai (darbo patirtis, veiklos sudėtingumas, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas ir pan.) ir, atsižvelgiant į nurodytuosius kriterijus, nustatomi didžiausi pareiginės algos koeficientų dydžiai, pareiginės algos koeficientų intervalai konkrečioms pareigybėms, priemokų dydžiai ir jų skyrimo tvarka. Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į šio įstatymo nuostatas, nustatomi valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos koeficientai ar jų intervalai, pareiginės algos koeficientų dydžio nustatymo kriterijai (įgūdžiai

(įskaitant įgūdžius, susijusius su bendravimu, bendradarbiavimo įgūdžiais, konfliktų sprendimu, gebėjimu dirbti su kitais žmonėmis ir svarbius atliekant darbo funkciją), pastangos (fizinių, protinių ir emocinių resursų kiekis, reikalingas užduotims pagal valstybės tarnautojo pareigybės aprašymą atlikti), darbo patirtis, veiklos sudėtingumas, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einant pareigas, turėjimas, darbo sąlygos (darbo aplinka, intensyvumas, rizika, fiziniai ir psichologiniai veiksniai)) ir, jeigu tikslinga, kiti objektyvūs, lyties požiūriu neutralūs kriterijai, priemonių dydžiai, jų skyrimo tvarka. Darbo apmokėjimo sistemoje gali būti numatomos papildomos skatinimo ir socialinės garantijos, nenustatytos šiame ar kituose įstatymuose.“

3 straipsnis. 20 straipsnio pakeitimas

(20 straipsnis. Pareiginė alga)

Pakeisti 20 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš šio bazinio dydžio.“

4 straipsnis. Įstatymo papildymas 3 priedu

Papildyti Įstatymą 3 priedu:

„Lietuvos Respublikos
valstybės tarnybos įstatymo
3 priedas

ĮGYVENDINAMI EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖS AKTAI

2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva [\(ES\) 2023/970](#), kuria, nustatant darbo užmokesčio skaidrumo ir vykdymo užtikrinimo mechanizmus, griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas.

“.

5 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas įsigalioja 2026 m. birželio 7 d.
2. Valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovas iki 2026 m. gruodžio 31 d. peržiūri valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo sistemą ir prireikus ją pakeičia, laikydamasis šio įstatymo 2 straipsnyje išdėstytoje Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio 3 dalyje nustatytos tvarkos.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Gitanas Nausėda