PALYGINAMOJI REDAKCIJA, PARENGĖ
UAB „TEISĖS AKTŲ GIDAS“

LIETUVOS RESPUBLIKOS
VYRIAUSIASIS VALSTYBINIS DARBO INSPEKTORIUS

Į S A K Y M A S
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSIOJO VALSTYBINIO DARBO INSPEKTORIAUS 2017 M. LIEPOS 4 D. ĮSAKYMO NR. EV-96 „DĖL ŪKIO SUBJEKTŲ PATIKRINIMŲ KONTROLINIŲ KLAUSIMYNŲ, RINKOS PRIEŽIŪROS KLAUSIMYNŲ IR TEMINIŲ ATASKAITŲ PATVIRTINIMO” PAKEITIMO

2026 m. spalio 20 d. Nr. EV-181
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymo 8 straipsnio 2 dalies 1 ir 6 punktais bei įgyvendindamas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 33, 36, 40, 41, 49, 52, 58, 59, 60, 112, 113, 118, 119, 127, 133, 140, 146, 147, 156, 166, 175, 181, 192, 193, 194, 197, 210, 211, 217, 236, 237, 244, 245, 247, 250, 251, 252 ir 253 straipsnių pakeitimo įstatymą XV-1058:

1. P a k e i č i u Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2017 m. liepos 4 d. įsakymą Nr. EV-96 „Dėl Ūkio subjektų patikrinimų kontrolinių klausimynų, rinkos priežiūros klausimynų ir teminių ataskaitų patvirtinimo“:

1.1. pakeičiu 1.1. papunkčiu patvirtintą Ūkio subjekto patikrinimo bendrinį kontrolinį klausimyną:

(ŪKIO SUBJEKTO PATIKRINIMO BENDRINIS KONTROLINIS KLAUSIMYNAS)

1.1.1. pakeičiu 1.1.6 klausimą ir jį išdėstau taip:

(1.1. Ar tinkamai sudaromos darbo sutartys?)

1.1.6.	Ar darbdavys laikosi maksimalių išbandymo terminų (neįskaitant darbuotojo nebuvimo darbe laiko dėl ligos, atostogų ar kitų svarbių priežasčių): iki 3 mėnesių bendrąja tvarka ir iki 6 mėnesių, kai darbo sutartyje sulygtas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis kaip 2 šalies ūkio VDU? ([1.1.] 36 str. 2 d.)	□	□	□

1.1.2. papildau 1.1.7 klausimu:

1.1.7.	Ar terminuotoms darbo sutartims, sudarytoms trumpesniam nei 6 arba 12 mėnesių laikotarpiui, išbandymo terminas nustatomas proporcingai sutarties trukmei (atitinkamai trumpesnis nei 3 arba 6 mėnesiai)? ([1.1.] 36 str. 2 d.)	□	□	□

1.1.3. pakeičiu 1.6.8 klausimą ir jį išdėstau taip:

(1.6. Ar viršvalandinis darbas, darbas naktį, švenčių ir poilsio dienomis yra tinkamai apskaitomas bei kompensuojamas nustatyta tvarka?)

1.6.8.	Ar darbuotojams, kuriems dėl darbo organizavimo ypatumų ar nepertraukiamos veiklos neįmanoma sutrumpinti darbo dienos viena valanda švenčių išvakarėse, už šią valandą mokama kaip už viršvalandžius, o darbuotojams, dirbantiems pagal darbo normas, už šią sutrumpintą valandą mokamas vidutinis darbo užmokestis? ([1.1.] 112 str. 6 d.)	☐	☐	☐

1.1.4. papildau 1.7.7 klausimu:
(Ar laikomasi minimaliojo poilsio laiko reikalavimų?)

1.7.7.	Ar darbuotojams, kuriems dėl gamybos sąlygų negalima daryti pertraukos pailsėti ir pavalgyti, suteikiama galimybė pavalgyti darbo laiku? ([1.1.] 122 str. 3 d.)	☐	☐	☐

1.1.5. pakeičiu 1.9.8 klausimą ir jį išdėstau taip:
(1.9. Ar laikomasi darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos?)

1.9.8.	~~Ar darbovietės, kurioje nėra darbo apmokėjimo sistemą nustatančios kolektyvinės sutarties, darbo apmokėjimo sistemoje nurodytos darbo pagal pareigybių grupes arba pareigybes apmokėjimo formos, darbo užmokesčio dydžiai ar ribos (minimali ir maksimali), papildomo apmokėjimo (priedų ir priemokų), premijų skyrimo pagrindai, dydžiai ir tvarka, o jei dirba 50 ir daugiau darbuotojų, taip pat darbo užmokesčio indeksavimo ar didinimo kriterijai ir tvarka~~? Ar darbovietės, kur nėra kolektyvinės sutarties, patvirtintoje darbo apmokėjimo sistemoje nurodytos darbo užmokesčio ribos (minimali ir maksimali) pagal pareigybes, priedų ir premijų tvarka, indeksavimo kriterijai, o įmonėse nuo 50 darbuotojų – ir atlyginimų didinimo tvarka? ([1.1.] 140 str. 3 d.)	☐	☐	☐

1.1.6. pakeičiu 1.9.12 klausimą ir jį išdėstau taip:

1.9.12.	~~Ar dėl pasyviojo budėjimo susitarta darbo sutartyje ir darbuotojui už tokį budėjimą namie apmokama ne mažesne kaip 20 procentų dydžio vidutinio darbo užmokesčio per mėnesį priemoka už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje savaitę~~? Ar darbo sutartyje susitarta dėl pasyviojo budėjimo namie (maksimaliai – iki 168 val. per 4 savaites), mokant darbuotojui už kiekvieną budėjimo valandą ne mažesnę kaip 20 % jo valandinio darbo užmokesčio priemoką? ([1.1.] 118 str. 4 d.)	☐	☐	☐

1.2. pakeičiu 1.2. papunkčiu patvirtintą Ūkio subjekto patikrinimo kontrolinį klausimyną „Darbo teisė“:

(ŪKIO SUBJEKTO PATIKRINIMO KONTROLINIS KLAUSIMYNAS DARBO TEISĖ)

1.2.1. pakeičiu 1.6 klausimą ir jį išdėstau taip:
(1. Ar tinkamai sudaromos darbo sutartys?)

1.6.	Ar darbdavys laikosi maksimalių išbandymo terminų (neįskaitant darbuotojo nebuvimo darbe laiko dėl ligos, atostogų ar kitų svarbių priežasčių): iki 3 mėnesių bendrąja tvarka ir iki 6 mėnesių, kai darbo sutartyje sulygtas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis kaip 2 šalies ūkio VDU? ([1.1.] 36 str. 2 d.)	□	□	□

1.2.2. papildau 1.7 klausimu:

1.7.	Ar terminuotoms darbo sutartims, sudarytoms trumpesniam nei 6 arba 12 mėnesių laikotarpiui, išbandymo terminas nustatomas proporcingai sutarties trukmei (atitinkamai trumpesnis nei 3 arba 6 mėnesiai)? ([1.1.] 36 str. 2 d.)	□	□	□

1.2.3. pakeičiu 6.8 klausimą ir jį išdėstau taip:

(6. Ar viršvalandinis darbas, darbas naktį, švenčių ir poilsio dienomis yra tinkamai apskaitomas bei kompensuojamas nustatyta tvarka?)

6.8.	Ar darbuotojams, kuriems dėl darbo organizavimo ypatumų ar nepertraukiamos veiklos neįmanoma sutrumpinti darbo dienos viena valanda švenčių išvakarėse, už šią valandą mokama kaip už viršvalandžius, o darbuotojams, dirbantiems pagal darbo normas, už šią sutrumpintą valandą mokamas vidutinis darbo užmokestis? ([1.1.] 112 str. 6 d.)	□	□	□

1.2.4. papildau 7.7 klausimu:

(7. Ar laikomasi minimaliojo poilsio laiko reikalavimų?)

7.7.	Ar darbuotojams, kuriems dėl gamybos sąlygų negalima daryti pertraukos pailsėti ir pavalgyti, suteikiama galimybė pavalgyti darbo laiku? ([1.1.] 122 str. 3 d.)	□	□	□

1.2.5. pakeičiu 9.8 klausimą ir jį išdėstau taip:

(9. Ar laikomasi darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos?)

9.8.	~~Ar darbovietės, kurioje nėra darbo apmokėjimo sistemą nustatančios kolektyvinės sutarties, darbo apmokėjimo sistemoje nurodytos darbo pagal pareigybių grupes arba pareigybes apmokėjimo formos, darbo užmokesčio dydžiai ar ribos (minimali ir maksimali), papildomo apmokėjimo (priedų ir priemokų), premijų skyrimo pagrindai, dydžiai ir tvarka, o jei dirba 50 ir daugiau darbuotojų, taip pat darbo užmokesčio indeksavimo ar didinimo kriterijai ir tvarka~~? Ar darbovietės, kurioje nėra kolektyvinės sutarties, patvirtintoje darbo apmokėjimo sistemoje nurodytos darbo užmokesčio ribos (minimali ir maksimali) pagal pareigybes, priedų ir premijų tvarka, indeksavimo kriterijai, o įmonėse nuo 50 darbuotojų – ir atlyginimų didinimo tvarka? ([1.1.] 140 str. 3 d.)	□	□	□

1.2.6. pakeičiu 9.12 klausimą ir jį išdėstau taip:

9.12.	~~Ar dėl pasyviojo budėjimo susitarta darbo sutartyje ir darbuotojui už tokį budėjimą namie apmokama ne mažesne kaip 20 procentų dydžio vidutinio darbo užmokesčio per mėnesį priemoka už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje savaitę~~?	□	□	□

	Ar darbo sutartyje susitarta dėl pasyviojo budėjimo namie (maksimaliai – iki 168 val. per 4 savaites), mokant darbuotojui už kiekvieną budėjimo valandą ne mažesnę kaip 20 % jo valandinio darbo užmokesčio priemoką? ([1.1.] 118 str. 4 d.)			

2. N u s t a t a u, kad šio įsakymo 1 punktas įsigalioja 2026 m. lapkričio 1 d.

3. N u r o d a u:

3.1. Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI) teritorinių skyrių vedėjams susipažinti ir su šiuo įsakymu supažindinti vadovaujamo skyriaus darbo inspektorius;

3.2. VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjui organizuoti šio įsakymo ir juo pakeistų kontrolinių klausimynų paskelbimą Teisės aktų registro informacinėje sistemoje;

3.3. VDI Biudžeto ir veiklos planavimo skyriaus vedėjui iki šių metų lapkričio 1 d. organizuoti:

3.3.1. teminių ataskaitų pagal šiuo įsakymu pakeistus kontrolinius klausimynus parengimą VDI Darbo sąlygų darbo vietose nuolatinės stebėsenos informacinėje sistemoje (DSS IS);

3.3.2. atnaujintų kontrolinių klausimynų paskelbimą VšĮ „Inovacijų agentūra“ interneto svetainėje.

4. P a v e d u įsakymo vykdymo kontrolę VDI kancleriui.

Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus pavaduotojas,
atliekantis Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus funkcijas Dalius Čeponas